

**КРИТЕРИИ**  
**для расчета стимулирующих выплат**  
**непедагогических работников**

Должность	Показатель	% от РДО
Заместителю директора по УВР и ВР	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	
	Участие в работе в качестве опытно-экспериментальной площадки	10%
	За дополнительную нагрузку при работе в инновационных проектах	10%
	Сотрудничество с общественными и государственными учреждениями в рамках совместных проектов.	10%
	Сохранение контингента учащихся (воспитанников) в пределах 90-100 %	10%
	Инициатива и реализация инновационных идей.	20%
	Сохранение и повышение уровня качественной успеваемости обучающихся (воспитанников) ОУ	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих органов, в том числе в части объективности образовательных результатов	10%
	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	Своевременное предоставление всех видов отчетности	10%
	Публикации в научных, профессиональных изданиях.	10%
	100% участие классов в общешкольных мероприятиях различной направленности	10%
	Высокий уровень подготовки и проведения общешкольных мероприятий	10%
	Высокий уровень подготовки к проведению особо значимых мероприятий (промежуточная аттестации обучающихся, ГИА, ВПР, ВОШ и т.д.)	10%
	Участие педагогов в конкурсах различного уровня по курируемому направлению	10% (за каждого педагога) +10% за результативность
	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов	10%
	Организация успешной работы в каникулярное время	10%
Заведующий хозяйством	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний по обеспечению требований пожарной безопасности	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций	10%

	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	Эффективность взаимодействия с обслуживающими организациями. Своевременное заключение договоров, контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ.	10%
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	10%
	Качественное осуществление текущего контроля по своевременности хозяйственного обслуживания учреждения	10%
Заместитель директора по безопасности	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	
	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам проверки контролирующих органов	10%
	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	10%
	Высокий уровень организации объектовых тренировок	10%
	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов	10%
Главный бухгалтер	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	
	Отсутствие предписаний, замечаний по результатам проверки контролирующих органов деятельности главного бухгалтера	20%
	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги.	20%
	Высокий уровень подготовки к проведению особо важных документов (бюджет, тарификация и т.д.)	20%
	Корректировка меню в дошкольных группах	20%
	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	20%
	Отсутствие ошибок в расчете заработной платы	20%
Библиотекарь	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	
	За качественную работу с библиотечным фондом, в том числе по сохранению и расширению библиотечного фонда	10%
	Отсутствие предписаний, замечаний по результатам проверки контролирующих органов	10%
	За эффективную работу по расширению круга читателей	10%
	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	За высокий уровень проведения внеклассных мероприятий и библиотечных уроков	10%
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности	10%
	За расширение работ по обеспечению учебниками	10%
Секретарь	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	

	Работа с больничными листами	10%
	Своевременная работа со служебными материалами, письмами, запросами, заявками и др	10%
	Работа в ГИС СОЛО	10%
	Работа по обеспечению обучающихся проездными билетами	10%
	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	За создание электронных баз данных по ЕГЭ и ГИА	10%
	Своевременное представление сведений о трудовой деятельности работников в ПФР	10%
	Качественная работа по зачислению первоклассников	10%
	Своевременная подача отчетов о заболеваемости в учреждении во время карантинов	10%
	Своевременная подача различных видов отчетов (квотирование мест инвалидов, электронные трудовые книжки и т.д.)	10%
	<b>Стимулирующая надбавка по итогам работы</b>	
	Высокое качество ремонтных работ	10%
	Ответственное отношение к сохранности инструментов	10%
	Поддержание исправного состояния вверенного оборудования	10%
	Оперативное и качественное устранение неполадок, аварийных ситуаций	10%
	<b>Премияльная выплата по итогам работы</b>	
	Качественное подготовка школы к особо важным мероприятиям	10%
	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	10%
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	10%
Рабочий по обслуживанию здания:		
Сторож	Дополнительная напряженность труда в связи с обеспечением антитеррористической безопасности	10%
	Отсутствие внештатных ситуаций во время дежурства	10%

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ  
НЕПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ ГРУПП**

Должность	Показатель	Максимальная сумма надбавки в %
Повар	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций</li> <li>- Отсутствие замечаний от всех участников образовательных отношений</li> <li>- Отсутствие замечаний по ведению документации</li> <li>- За увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности</li> </ul>	До 15%
Кухонный рабочий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии</li> <li>- Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН</li> <li>- Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ.</li> <li>- За увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности (ремонт кухонного оборудования и т.д.)</li> </ul>	До 15%
Кладовщик	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Отсутствие замечаний на санитарно-гигиеническое состояние помещений</li> <li>- Отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля.</li> <li>- Отсутствие обоснованных жалоб на работу кладовщика</li> </ul>	До 15%
Кастелянша	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля.</li> <li>- Качественное состояние кладовых в соответствии с требованиями СанПиН</li> <li>- Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников</li> </ul>	До 15%

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ  
ОСОБО ВАЖНЫХ (СРОЧНЫХ) РАБОТ РАБОТНИКАМ**

№ п\п\	Наименование критерия	% от РДО
1.	Руководство методическими объединениями учителей	5% - ШМО 10% - РМО
2.	За участие в федеральных проектах	10%
3.	Наставничество	10%
4.	За работу в школе будущего первоклассника	10%
5.	Составление расписания, осуществление оперативного регулирования организации образовательного процесса, ведение электронного журнала в ГИС СОЛО, журнала замещённых и пропущенных уроков	40%
6.	Организация платного питания	20%
7.	За своевременное и качественное представление данных в систему ЕГИССО	10%
8.	Обеспечение работы сайта	10%
9.	Ведение школьного инстаграма	10%
10.	За руководство системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей «Навигатор дополнительного образования»	10%
11.	Увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	До 100%
	<b>Дошкольные группы</b>	
12.	Корректировка меню	20%
13.	За исполнения обязанностей делопроизводителя	50%
14.	Увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	До 100%

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «УЧИТЕЛЬ» (1-4 классы)

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период за прошедший учебный год

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерий оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка Комиссии
<b>Обеспечение качества обучения.</b>					
1.	Динамика учебных достижений	Положительная динамика образовательных результатов по итогам административных работ (с учетом корреляции)	1 балл		
2.	Осуществление индивидуализации образовательного процесса	Отсутствие учащихся, имеющих одну «3» или одну «4»	1 балл		
3.	Объективность оценивания результатов обучения	Корреляция результатов внешней системы оценки качества образования с результатами текущего контроля успеваемости	Корреляция ВПР, НИКО и т.д. с четвертными отметками 100% -2 балла Более 90% -1 балл		
		Корреляция результатов текущего контроля успеваемости и внутренней системы оценки качества образования ( <b>по итогам административных работ</b> )	Корреляция админ. работ с четвертными отметками 100% -2 балла Более 90% -1 балл		
4	Работа с одаренными детьми	Успешное вовлечение обучающихся к участию в отборе в образовательный центр «Сириус»	Подача заявки - 1 балл Прохождение отбора – 2 балла (Баллы за каждого обучающегося)		
	<b>Количество набранных баллов</b>				

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/\_\_\_\_\_/  
(ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/\_\_\_\_\_/  
(ФИО)

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «УЧИТЕЛЬ» (1-4классы)

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период **ежеквартально**

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерий оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка Комиссии
1.	Эффективная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Осуществление связи с учреждениями дополнительного образования, высшими учебными заведениями, бизнесом, различными социальными институтами (справка заместителя директора по ВР)	Факт - 1 балл		
		Осуществление связи со СМИ: заметки, статьи о ярких мероприятиях, проводимых в школе, лучшие творческие работы детей и т.д.	Факт - 1 балл (не более 2)		
2.	Участие в работе аттестационных, олимпиадных, экзаменационных, экспертных комиссиях, творческих групп, педагогических советов.	Документы, подтверждающие факт работы в комиссии, творческой группе, Педагогическом совете, МО (сертификат, благодарность, приказ, протокол)	Факт - 1 балл		
3.	Участие в проведении процедур по независимой оценке образовательных результатов (в нерабочее время)	Документы, подтверждающие факт участия в процедуре (план работы школы, приказ)	Факт - 1 балл		
4.	Качественный уровень мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями обучающихся.	Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб родителей администрации школы и в вышестоящие организации. (Справка заместителя директора по ВР)	Факт - 1 балл (1+ жалоба – 0 баллов)		
5.	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации	Документальное подтверждение очного участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе <b>докладчика</b> , наличие сертификатов, дипломов и т.д. Наличие публикаций в сборниках. (интернет-публикации не учитываются) Активное участие в подготовке и проведении педагогических советов ОУ.	<b>Региональный уровень</b> – 3 балла <b>Муниципальный уровень</b> – 2 балла <b>Школьный уровень</b> - 1 балл  Учитываются только <b>очные</b> мероприятия (Баллы суммируются)		

6.	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, мастер-классов на региональном, районном, школьном уровне (Справка заместителя директора по УВР, заместителя директора по ВР)	<b>Региональный уровень</b> – 3 балла <b>Муниципальный уровень</b> – 2 балла <b>Школьный уровень</b> - 1 балл		
7.	Участие педагогов в профессиональных педагогических конкурсах муниципального, регионального и федерального уровней.	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла Призер - 1 балл		
8.	Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности (в конкурсах, конференциях и иных мероприятиях, проводимых в рамках внеучебной деятельности)	Документальное подтверждение победы/призового места в мероприятиях соответствующего уровня. <b>Учитываются только очные мероприятия</b>  Включённость в гражданские и социальные акции во внеурочное время.	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла Призер - 1 балл Участие – 0,5 балла		
9.	Результативность участия обучающихся в предметных олимпиадах	Факт победы/ призового места (дипломы, грамоты, сертификаты) <b>Учитываются только очные мероприятия</b>	<b>Региональный уровень:</b> победитель –10000 Р призер - 5000 Р участник – 1балл <b>Муниципальный уровень:</b> победитель - 1 балл призер – 0,5 балла		
10.	Успеваемость и качество за триместр		<b>По предметам I категории сложности:</b> русский язык, математика, иностранный язык, 60%-100% - 5 баллов 40%-59% - 3 балла <b>По предметам II категории сложности:</b> литературное чтение, окружающий мир 70%-100% - 5 баллов 55%-69% - 3 балла <b>По предметам III категории сложности:</b> ИЗО, технология 90%-100% - 5 баллов 80%-89% - 3 балла		
	<b>Количество набранных баллов</b>				



Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/\_\_\_\_\_/

(ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/\_\_\_\_\_/

(ФИО)

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «УЧИТЕЛЬ» (5-11 классы)

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период за прошедший учебный год

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерий оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка Комиссии
<b>Обеспечение качества обучения.</b>					
1.	Результативность ЕГЭ	Подтверждение медалистами своих результатов на ЕГЭ	Факт - 1 балл		
2.	Результативность ГИА	Подтверждение претендентов на аттестат с отличием своих результатов на ОГЭ	Факт - 1 балл		
3.	Осуществление индивидуализации образовательного процесса	Отсутствие учащихся, имеющих одну «3» или одну «4»	Факт - 1 балл		
4.	Объективность оценивания результатов обучения	Корреляция результатов внешней системы оценки качества образования с результатами текущего контроля успеваемости	Корреляция ВПР, НИКО и т.д. с четверными отметками 100% -2 балла Более 90% -1 балл		
		Корреляция результатов текущего контроля успеваемости и внутренней системы оценки качества образования ( <b>по итогам административных работ</b> )	Корреляция админ. работ с четверными отметками 100% -2 балла Более 90% -1 балл		
		Корреляция результатов ГИА с годовыми отметками	Корреляция ГИА и годовых отметок 100% - 2 балла Более 90% -1 балл		
5.	Динамика учебных достижений	Положительная динамика образовательных результатов по итогам административных работ (с учетом корреляции) (справка заместителя директора по УВР)	Факт - 1 балл		
6.	Работа с одаренными детьми	Успешное вовлечение обучающихся к участию в отборе в образовательный центр «Сириус»	Подача заявки - 1 балл Прохождение отбора – 2 балла (Баллы за каждого обучающегося)		
	<b>Количество набранных баллов</b>				

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
подпись (ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
подпись (ФИО)

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «УЧИТЕЛЬ» (5-11 классы)

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период **ежеквартально**

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерий оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка Комиссии
1.	Эффективная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	Осуществление связи с учреждениями дополнительного образования, высшими учебными заведениями, бизнесом, различными социальными институтами	Факт - 1 балл		
		Осуществление связи со СМИ: заметки, статьи о ярких мероприятиях, проводимых в школе и т.д.	Факт - 1 балл (не более 2)		
2.	Участие в работе аттестационных, олимпиадных, экзаменационных, экспертных комиссиях, творческих групп, педагогических советов.	Документы, подтверждающие факт работы в комиссии, творческой группе, Педагогическом совете, МО (сертификат, благодарность, приказ, протокол)	Факт - 1 балл		
3.	Участие в проведении процедур по независимой оценке образовательных результатов (в нерабочее время)	Документы, подтверждающие факт участия в процедуре (план работы школы, приказ)	Факт - 1 балл		
4.	Качественный уровень мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями обучающихся.	Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб родителей администрации школы и в вышестоящие организации. (Справка заместителя директора по ВР)	Факт - 1 балл (1+ жалоба – 0 баллов)		
5.	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации	Документальное подтверждение очного участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика, наличие сертификатов, дипломов и т.д. Наличие публикаций в сборниках. (интернет-публикации не учитываются) Активное участие в подготовке и проведении педагогических советов ОУ.	<b>Региональный уровень</b> – 3 балла <b>Муниципальный уровень</b> – 2 балла <b>Школьный уровень</b> - 1 балл  Учитываются только <b>очные</b> мероприятия (Баллы суммируются)		

6.	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, мастер-классов на региональном, районном, школьном уровне	<b>Региональный уровень</b> – 3 балла <b>Муниципальный уровень</b> – 2 балла <b>Школьный уровень</b> - 1 балл		
7.	Участие педагогов в профессиональных педагогических конкурсах муниципального, регионального и федерального уровней.	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней	<b>Региональный уровень:</b> Победитель – 5 баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла Призер - 1 балл		
8.	Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности (в конкурсах, конференциях и иных мероприятиях, проводимых в рамках внеучебной деятельности)	Документальное подтверждение победы/призового места в мероприятиях соответствующего уровня. <b>Учитываются только очные мероприятия</b>	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла Призер - 1 балл Участие – 0,5 балла		
		Включённость в гражданские и социальные акции во внеурочное время.	<b>Региональный уровень</b> – 2 балла <b>Муниципальный уровень</b> – 1 балл <b>Школьный уровень</b> - 1 балл		
9.	Результативность участия обучающихся в предметных олимпиадах	Факт победы/ призового места (дипломы, грамоты, сертификаты) <b>Учитываются только очные мероприятия</b>	<b>Региональный уровень:</b> победитель –15000 Р призер - 10000 Р участник – 5000 Р <b>Муниципальный уровень:</b> победитель - 8000 Р призер – 5000 Р		
10.	Успеваемость и качество за триместр		<b>По предметам I категории сложности:</b> русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия 60%-100% - 5 баллов 40%-59% - 3 балла <b>По предметам II категории сложности:</b> литература, история, обществознание, география, биология, информатика 70%-100% - 5 баллов 55%-69% - 3 балла <b>По предметам III категории</b>		

			<b>сложности:</b> музыка, ИЗО, МХК, физкультура, технология 90%-100% - 5 баллов 80%-89% - 3 балла		
	<b>Количество набранных баллов</b>				

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/\_\_\_\_\_/  
(ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/\_\_\_\_\_/  
(ФИО)

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «УЧИТЕЛЬ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ»**

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период за прошедший учебный год

№ п/ п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерий оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка Комиссии
<b>Обеспечение качества обучения.</b>					
1.	Динамика учебных достижений	Положительная динамика образовательных результатов по итогам административного контроля (с учетом корреляции) (справка заместителя директора по УВР)	Факт - 1 балл		
2.	Осуществление индивидуализации образовательного процесса	Отсутствие учащихся, имеющих одну «3» или одну «4»	Факт - 1 балл		
3.	Результативность учащихся в сдаче норм ГТО	Количество учащихся, получивших золотые и серебряные значки ГТО	Более 70% - 2 балла Более 60% - 1 балл		
		Положительная динамика результативности участия в сдаче норм ГТО	1 балл Пред. уч.год/текущий уч.год < 1		
4.	Результативность участия в Спартакиаде	Положительная динамика результативности участия в Спартакиаде	1 балл Пред. уч.год/текущий уч.год < 1		
5.	Работа с одаренными детьми	Успешное вовлечение обучающихся к участию в отборе в образовательный центр «Сириус»	Подача заявки - 1 балл Прохождение отбора – 2 балла (Баллы за каждого обучающегося)		
	<b>Количество набранных баллов</b>				

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ  
 СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
 В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «УЧИТЕЛЬ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ»

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период **ежеквартально**

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерий оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка Комиссии
1.	Наличие призеров/победителей соревнований различного уровня	Результативность участия обучающихся в соревнованиях различного уровня	Победитель - 2 балла Призер - 1 балл Участие - 0,5 балла		
		Результативность участия обучающихся в Спартакиаде школьников	Победитель - 2 балла Призер - 1 балл		
2.	Уровень достижений обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности  <b>Учитываются только очные мероприятия</b>	Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности по предмету и внеучебной деятельности (в конкурсах, конференциях и иных мероприятиях)	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла Призер - 1 балл Участие – 0,5 балла		
		Результативность участия обучающихся в предметных олимпиадах	<b>Региональный уровень:</b> победитель –10000 Р призер - 5000 Р участник – 1балл <b>Муниципальный уровень:</b> победитель - 1 балл призер – 0,5 балла		
3.	Вовлечение родителей в участие в оздоровительных проектах, соревнованиях, организацию внеклассных спортивных мероприятий	Активное участие родителей в спортивных мероприятиях, соревнованиях, оздоровительных акциях	Факт - 1 балл		
4.	Эффективность деятельности по здоровьесбережению и обеспечению безопасности жизнедеятельности обучающихся в школе	Отсутствие фактов травматизма, жалоб родителей	Факт - 1 балл (1+ травма, жалоба – 0 баллов)		

5.	Результативность методической, исследовательской, опытно-экспериментальной и инновационной деятельности учителя	Документальное подтверждение очного участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика, наличие сертификатов, дипломов и т.д. Наличие публикаций в сборниках. (интернет-публикации не учитываются)	<b>Региональный уровень</b> – 3 балла <b>Муниципальный уровень</b> – 2 балла <b>Школьный уровень</b> - 1 балл  Учитываются только <b>очные</b> мероприятия (Баллы суммируются)		
6.	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, мастер-классов на региональном, районном, школьном уровне (Справка заместителя директора по УВР, заместителя директора по ВР)	<b>Региональный уровень</b> – 3 балла <b>Муниципальный уровень</b> – 2 балла <b>Школьный уровень</b> - 1 балл		
7.	Участие педагогов в профессиональных педагогических конкурсах муниципального, регионального и федерального уровней.	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла Призер - 1 балл		
8.	Активное участие в работе комиссий, творческих групп, деятельности МО, Педагогического совета	Факт участия в работе олимпиадных, комиссиях, творческих групп и пр. Активное участие в подготовке и проведении педагогических советов ОУ	Факт - 1 балл		
9.	Повышение авторитета и имиджа школы у обучающихся, родителей, общественности	Осуществление связи со СМИ: заметки, статьи о ярких мероприятиях, проводимых в школе	Факт - 1 балл (не более 2)		
10.	Создание условий для проведения независимой оценки качества осуществления образовательной деятельности	Факт участия в проведении процедур по независимой оценке образовательных результатов (в нерабочее время)	Факт - 1 балл		
11.	Успеваемость и качество за триместр		<b>По предметам III категории сложности:</b> музыка, ИЗО, МХК, физкультура, технология 90%-100% - 5 баллов 80%-89% - 3 балла		
	<b>Количество набранных баллов</b>				

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /



Работник

\_\_\_\_\_ подпись

(ФИО)

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «ВОСПИТАТЕЛЬ»**

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период ежеквартально

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	Участие в проектах		Факт-1 балл	
2	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность педагога		Факт-1 балл	
		Сохранность контингента, отсутствие (снижение) пропусков воспитанников	Посещаемость составляет свыше 91%, ранний возраст свыше 81%	Факт-6 баллов	
			Посещаемость составляет от 81% до 90%, ранний возраст от 80% до 75%	Факт-3 балла	
			Посещаемость составляет от 75% до 80%, ранний возраст от 76% до 70%	Факт-1 балл	
Эффективность взаимодействия с родителями по своевременной оплате (до 25 числа каждого месяца) за содержание детей в ОУ	Своевременная оплата оплата 90 %-100% (от 1 до 2 должников)-	Факт-1 балл			
3	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма	Факт-1 балл	
4	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях.	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, участие в создании музея, изготовление атрибутов.	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	Факт-1 -2 балла	
		Эстетическое оформление групп.	Оформление к праздникам, по временам года, тематическим неделям.	Факт-1 балл	

5	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.-. личное исполнение ролей, изготовление декораций, пошив костюмов).	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	Факт-1 -3 баллов		
		Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы	Руководство кружковой работой (при наличии программы)	Факт-2-3 балла		
		Работа в творческих группах Участие в мет.объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах (в нерабочее время)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт. Наличие сертификатов.	Факт-1 -2 балла		
		Работа по благоустройству участка	Уход за клумбами, огородом,участие в субботниках, косметическом ремонте.	Факт-1-3 балла		
6	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов на региональном, районном, школьном уровне	Рег. ур.– 3 балла Мун.ур.– 2 балла, Школьный 1 балл		
		Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных <b>очных</b> конкурсах соответствующих уровней.	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла Призер - 1 балл		
				<b>Кол-во баллов</b>		
				Дата заполнения		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «ВОСПИТАТЕЛЬ»

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период за прошедший учебный год

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Показатели качества обучения	Положительная динамика качества освоения программ (в сравнении с предыдущим периодом).	Факт-3 балла		
		Использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе (с учетом качества)	Факт- 3 балла		
2	Использование инновационных форм в работе с родителями	Организация клубов, мастер-классов, акций, неформальных родительских собраний, семинаров-практикумов, повышение информационной открытости учреждения и др.	Факт- 3 балла		
5	Уровень достижений воспитанников	Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях <b>Учитываются только очные мероприятия</b>	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла Призер - 1 балл Участие – 0,5 балла		
			<b>Кол-во баллов</b>		
			Дата заполнения		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ»**

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период **ежеквартально**

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности		Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми.	Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям.		Факт -1 балл		
2	Результативность работы с родителями	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Факт-3 балла		
		Сохранность контингента, отсутствие (снижение) пропусков воспитанников	посещаемость составляет свыше 91%, ранний возраст свыше 81%	Факт-3 балла		
			посещаемость составляет от 81% до 90%, ранний возраст от 80% до 75%	Факт-2 балла		
			посещаемость составляет от 75% до 80%, ранний возраст от 76% до 70%	Факт-1 балл		
3	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе	от 1 до 2 случаев заболевания по д/с	Факт-3 балла		
			от 2 до 3 случаев заболевания по д/с	Факт-1 балл		
4	Участие в организации и проведении мероприятий	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.)		Факт-1 балл		
5	Участие в работе различных комиссий, педагогических советов.	Факт работы в комиссии, творческой группе, Педагогическом совете, МО		Факт-1 балл		
				Количество набранных баллов		
				Дата заполнения		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
подпись (ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
подпись (ФИО)

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ»

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период за прошедший учебный год

-1 № п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми.	Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям.	1 балл		
2	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях.	Помощь в преобразовании развивающей среды в ОУ, обновление интерьера.	1 балл		
3	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	Выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.	1 балл		
			<b>Количество набранных баллов</b>		
			<b>Дата заполнения</b>		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись (ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись (ФИО)

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ »

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период ежеквартально

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1.	Качественные показатели результативности образовательно-воспитательной деятельности	Качественная подготовка детей к утренникам, мероприятиям	Факт-1-3 балла		
		Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях <b>Учитываются только очные мероприятия</b>	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла Призер - 1 балл Участие – 0,5 балла		
2.	Взаимодействие с семьей и социумом	Привлечение к участию воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями социума и культуры	Факт-1 балл		
		Взаимодействие со школой по вопросам преемственности	Факт-1 балл		
3.	Качественная организация образовательной инфраструктуры	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, наличие и обновление наглядных и дидактических пособий и т.д.)	Факт-1 балл		
4.	Участие в организации и проведении мероприятий, выходящие за рамки должностных обязанностей	Эффективная организация предметно-развивающей среды в дошкольном отделении, ее пополнение - изготовление атрибутов, - декораций; - участие в создании музея; - пошив костюмов; - систематическое участие в ролях	Факт-1-3 балла за каждый показатель		
		Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы	Факт-1-3 балла		
5.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Проведение открытых занятий, внеклассных мероприятий, мастер-классов на региональном, районном уровне	Рег. ур.– 2 балла Мун.ур.– 1 балл		

6.	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации	Документальное подтверждение очного участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика, наличие сертификатов, дипломов и т.д. Наличие публикаций в сборниках. (интернет-публикации не учитываются)	<b>Региональныйур.</b> – 3 балла <b>Муниципальныйур.</b> – 2 балла <b>Школьный ур.</b> - 1 балл  Учитываются только <b>очные</b> мероприятия (Баллы суммируются)		
			<b>Количество набранных баллов</b>		
			<b>Дата заполнения</b>		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)



КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ»

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период за прошедший учебный год

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
7.	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	Участие в реализации инновационных, федеральных проектов	Всерос. ур.– 3 балла Рег. ур – 2 балла Мун. ур.- 1 балл		
8.	Качественная подготовка к музыкальным мероприятиям	Высокий уровень подготовки к проведению особо значимых мероприятий	Рег. ур.– 2 балла Мун.ур.– 1 балл		
9.	Взаимодействие с социумом	Осуществление связи с учреждениями дополнительного образования, ДОУ, различными социальными институтами по реализации совместных проектов	Рег. ур.– 2 балла Мун.ур.– 1 балл		
10.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах (международный, всероссийский, региональный, районный уровни) <b>Учитываются только очные мероприятия</b>	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла Призер - 1 балл		
		Активное участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ.	Рег. ур.– 2 балла Мун.ур.– 1 балл		
			<b>Количество набранных баллов</b>		
			<b>Дата заполнения</b>		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ»**

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период **ежеквартально**

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерий оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1.	Эффективность деятельности по здоровьесбережению и обеспечению безопасности жизнедеятельности	Отсутствие травматизма во время проведения занятий и мероприятий	Факт-1 балл		
2.	Образовательная деятельность	Создание условий для овладения воспитанниками ООП (Развивающая предметно–пространственная среда)	Факт-1 балл		
		Результативное участие воспитанников в спортивных соревнованиях, праздниках и пр. мероприятиях	Федеральный ур.– 3 балла Регион. ур.– 2 балла Муниципальный ур. - 1 балл		
3.	Качественная организация работы с родителями (законными представителями)	Участие воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями.	Факт-1 балл		
		Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, воспитательную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях, конференциях, в СМИ и др. формах.	Факт-1 балл		
4.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя <b>в статусе докладчика</b> на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, муниципального уровня и уровня образовательной организации	Федеральный ур.– 3 балла Регион. ур.– 2 балла Муниципальный ур. - 1 балл		
		Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (открытые занятия, мастер-классы)	Федеральный ур.– 3 балла Регион. ур.– 2 балла Муниципальный ур. - 1 балл		
5.	Методическая деятельность	Активное участие в работе комиссий, творческих групп, Педагогического совета.	Факт-1 балл		
			<b>Количество набранных баллов</b>		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись / \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись / \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ»

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период за прошедший учебный год

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерий оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
6.	Образовательная деятельность	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий отделения ДОД (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Участие-1 балл Победитель 3 балла		
7.	Результативность методической, исследовательской, опытно-экспериментальной и инновационной деятельности учителя	Участие в реализации инновационных, федеральных проектов	Факт-1 балл		
8.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Результативное участия в профессиональных конкурсах педагогического мастерства (международный, всероссийский, региональный, муниципальный, школьный уровни) <b>Учитываются очные конкурсы.</b>	Региональный ур.– 3 балла Муниципальный ур.– 2 балла Школьный ур. - 1 балл		
			<b>Количество набранных баллов</b>		
			<b>Дата заполнения</b>		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)